

Was passiert, wenn Sie sich an uns wenden?

Wenn Sie sich diskriminiert oder (sexuell) belästigt fühlen, können Sie sich jederzeit an eine Vertrauensperson der Gleichstellungskommission wenden - persönlich, telefonisch oder per E-Mail.



Ihre Meldung wird vertraulich behandelt. Ihnen dürfen daraus keine Nachteile entstehen.



Sie müssen nicht sicher sein, ob das Erlebte bereits eine Diskriminierung oder Belästigung darstellt.



Eine erste Kontaktaufnahme dient der Beratung und verpflichtet Sie zu keinen weiteren Schritten.

1 VERTRAULICHES ERSTGESPRÄCH

Wir vereinbaren mit Ihnen einen Termin in einem geschützten Rahmen. Sie können eine Vertrauensperson Ihrer Wahl zum Gespräch mitbringen.

2 DOKUMENTATION

Das Gespräch wird protokolliert. Das Protokoll wird von Ihnen gegengelesen und unterzeichnet. Es wird vertraulich aufbewahrt und ohne Ihre Zustimmung nicht an Dritte weitergegeben.

3 SIE ENTSCHIEDEN

Sie bestimmen, ob und in welchem Umfang die Gleichstellungskommission tätig werden soll. Wenn Sie keine weiteren Maßnahmen wünschen, bleibt die Dokumentation vertraulich in unseren Unterlagen.

Gut zu Wissen:



Vertraulichkeit
Ihre Angaben und alle Gespräche werden streng vertraulich behandelt.



Schutz vor Nachteilen
Eine Meldung oder Beteiligung an einem Verfahren darf keine Nachteile für Sie haben.



Unterstützung
Auf Wunsch informieren wir Sie über weitere Unterstützungsangebote innerhalb und außerhalb der Hochschule.

Sie können sich auch dann an uns wenden, wenn Sie zunächst lediglich eine vertrauliche Dokumentation des Vorfalls wünschen, ohne weitere Schritte einzuleiten.

SIE SIND NICHT ALLEIN!



Wir nehmen Ihr Anliegen ernst und stehen Ihnen zur Seite.

Gemeinsam für eine Hochschule, in der Respekt, Vielfalt und Wertschätzung selbstverständlich sind.

Weitere Informationen finden Sie im Handbuch auf unserer Website.



4 GESPRÄCH MIT DER BETROFFENEN PERSON

Wenn Sie einer weiteren Bearbeitung zustimmen, führen wir ein Gespräch mit der Person, gegen die sich Ihre Beschwerde richtet. Auch dieses Gespräch wird dokumentiert.

5 PRÜFUNG MÖGLICHER MASSNAHMEN

Gemeinsam mit den zuständigen Stellen prüfen wir die rechtlichen und organisatorischen Handlungsmöglichkeiten.

6 INFORMATION UND VERTRAULICHKEIT

Wir informieren Sie nach jedem Verfahrensschritt über das weitere Vorgehen. Grundsätzlich werden keine Maßnahmen ohne Ihre Zustimmung eingeleitet.

What happens when you contact us?

If you feel that you have experienced discrimination or (sexual) harassment, you can contact a trusted representative of the Equity Commission at any time – in person, by telephone, or by email.



Your report will be treated confidentially. You will not suffer any disadvantages as a result.



You don't need to be sure whether what you experienced already constitutes discrimination or harassment.



Initial contact is for consultation purposes and does not obligate you to take any further steps.

1

CONFIDENTIAL INITIAL MEETING

We will arrange an appointment with you in a safe and protected setting. You may bring a person of your choice to support you during the meeting.

2

DOCUMENTATION

The conversation will be documented. You will have the opportunity to review and sign the written record. The documentation will be stored confidentially and will not be shared with third parties without your consent.

3

YOU DECIDE

You determine whether and to what extent the Equity Commission should take action. If you do not wish any further measures to be taken, the documentation will remain confidential in our records.

Good to Know:



Confidentiality

Your information and all conversations will be treated with the strictest confidence.



Protection from Disadvantage

Reporting an incident or participating in a procedure will not result in any disadvantages for you.



Support

If you wish, we can inform you about additional support available both within and outside the university.

You may also contact us if, for the time being, you only wish to have the incident documented confidentially without initiating any further steps.

YOU ARE NOT ALONE!



We take your concerns seriously and are here to support you.

Together, we can create a university environment in which respect, diversity, and appreciation are a matter of course.

Further information can be found in the handbook on our website.



4

MEETING WITH THE PERSON CONCERNED

If you agree to further proceedings, we will hold a meeting with the person against whom your complaint is directed. This conversation will also be documented.

5

REVIEW OF POSSIBLE MEASURES

Together with the responsible offices, we will consider possible legal and organisational actions.

6

INFORMATION AND CONFIDENTIALITY

After each step of the procedure, we will inform you about the further course of action. As a general rule, no measures will be initiated without your consent.